**Отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ СОШ №1 п. Клетня Брянской области имени генерал – майора авиации Г. П. Политыкина**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

         Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

          Приоритетными направлениями работы организации в отчетный период: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

 **I.Организационно-массовая и информационная работа**

Первичная профсоюзная организация создана со дня основания школы (1971 г) и стабильно функционирует. В составе  профсоюзной организации числится 46 членов профсоюза  из 46 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Общее число профсоюзного актива - 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы.   Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

Деятельность профсоюзного комитета опирается на требования устава Профсоюза работников образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, принятым в апреле 2024 года, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. В апреле 2024 г, коллективный договор школы прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на  профсоюзной страничке официального сайта школы. Профком ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

                    За отчетный период на заседаниях профкома  обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о  подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

            Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте http://1schoolkletnya.ucoz.ru/, активно работает группа для членов профсоюза ВКонтакте, WhatsApp.  Для широкого информирования членов Профсоюза используется профсоюзный стенд.

       В течении отчетного периода большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники..

            Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.  Профсоюзный комитет тесно взаимодействует с председателем райкома профсоюза Максименковой Ириной Владимировной, которая дает профессиональные консультации профсоюзному комитету и администрации школы.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации,  режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам  школ.

          Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

  **III. Охрана труда и здоровья**

         Одним из основных направлений деятельности ППО является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ), заключено соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

**Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

         Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

        Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, Встречи выпускников , День Защитников Отечества, Международный женский день 8 марта.

Профком поддерживает участников конкурса Профессионального мастерства: «Учитель Года», «Самый классный классный». Члены профсоюзной организации являются активными участниками школьной команды КВН, лауреатами конкурса патриотической песни и танцевальных коллективов, а так же победителями и призерами спортивных мероприятий.

Мы активные участники областных конкурсов, которые организует областной профсоюз, так в 2022 году я участвовала в 21 областном конкурсе «Лучший профсоюзный лидер» и стала победителем в номинации «За оригинальность и творческий подход», награждена дипломом победителя областного конкурса «Славим мы величие Учителя, Самый классный классный», учителя нашей школы являются победителями конкурса сочинений «Славим мы величие учителя» на районном уровне.

           Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Профком активно сотрудничает с советом ветеранов нашей школы, поздравляем ветеранов с юбилеями, профессиональными праздниками. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для   членов профсоюза. Каждый член профсоюза получает подарок к Новому году, а дети сотрудников посещают новогоднее мероприятие, организованное Обкомом профсоюза, отдыхают в летних лагерях и санаториях.

        Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

         Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - «Поздравь ветерана», «Семья - семье», «Помощь фонду «Ванечка», участникам СВО.

Социальная защита –это тоже немаловажное направление работы профсоюза**.** Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей..

                 Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

     **Финансовая работа**

     Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

**Общие выводы по работе**

               Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

            В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, участия в культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, в развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за отчетный период, первичная профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности**в 2024 – 2029 году:

* продолжать работу по привлечению новых членов;
* повышать престиж профсоюзного членства;
* развивать систему социального партнерства;
* создавать благоприятные условия труда;
* уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
* усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
* повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
* реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
* повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

    В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Без нас, первичек, не будет существовать областная профсоюзная организация, которая имеет полномочия вести диалог с органами государственной власти. Мы должны понимать, что от нашего сплочения зависит наше благополучное будущее.

Прошу признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

 Председатель ППО: Анищенкова Елена Васильевна.